



Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. (58) 308-4480, (58) 308-4311, fax (58) 308-4219
sekprez@solidamosc.org.pl

Gdańsk, 10 września 2013 r.

TRYBUNAŁ KONSTYTUCYJNY KANCELARIA	
wpl. dnia	18. 09. 2013
L.dz.	2611
L.zał.	05

Trybunał Konstytucyjny

Al. Jana Christiana Szucha 12a

00-918 Warszawa

W załączeniu przesyłam 5 egzemplarzy wniosku o zbadanie zgodności art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 ze zm.) z Konstytucją RP wraz z załącznikami, w tym odpisem postanowienia Sądu Okręgowego w Warszawie VII Wydział Cywilny Rejestrowy z dnia 26 listopada 2007 r., o stwierdzeniu na podstawie art. 6 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 ze zm.) reprezentatywności NSZZ „Solidarność”.

W uzupełnieniu wniosku należy podkreślić, że kwestionowany przepis ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych dotyczy spraw objętych zakresem działania związków zawodowych. Art. 19 ust. 3 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pozbawia prawa do strajku wszystkich pracowników organów władzy państwowej, administracji rządowej i samorządowej, sądów oraz prokuratury. Natomiast w myśl art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 854 ze zm.) związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają pracownicy bez względu na podstawę stosunku pracy (art. 2 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych). Związki zawodowe reprezentują pracowników i inne osoby, o których mowa w art. 2, a także bronią ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych (art. 4 ustawy o związkach zawodowych). W zakresie praw i interesów zbiorowych związki zawodowe reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej (art. 7 ustawy o związkach zawodowych). W sprawach indywidualnych

stosunków pracy związki zawodowe reprezentują prawa i interesy swoich członków. Na wniosek pracownika niezrzeszonego związek zawodowy może podjąć się obrony jego praw i interesów wobec pracodawcy. Na zasadach przewidzianych w niniejszej ustawie oraz w ustawach odrębnych związki zawodowe kontrolują przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin (art. 8 ustawy o związkach zawodowych). Przepisy wyznaczające zakres działania związków zawodowych odnaleźć można także w innych aktach normatywnych m.in. w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Według art. 2 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych prawa i interesy zbiorowe pracowników (...) są reprezentowane przez związki zawodowe. Celem działania związków zawodowych jest ochrona praw i interesów pracowniczych, a art. 19 ust. 3 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych dotyczy właśnie praw pracowniczych.

O objęciu zakresem działania związków zawodowych kwestionowanego artykułu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych świadczy też treść Statutu NSZZ „Solidarność”. Według § 5 Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Na podstawie § 6 Statutu celem Związku jest obrona godności, praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku, m. in: zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej.

Z poważaniem,



Przedstawiciel NSZZ „Solidarność”

Anna Reda